

Premiers éléments d'analyse du territoire de Niort et du Haut Val de Sèvre

Olivier Bouba-Olga

obouba@univ-poitiers.fr



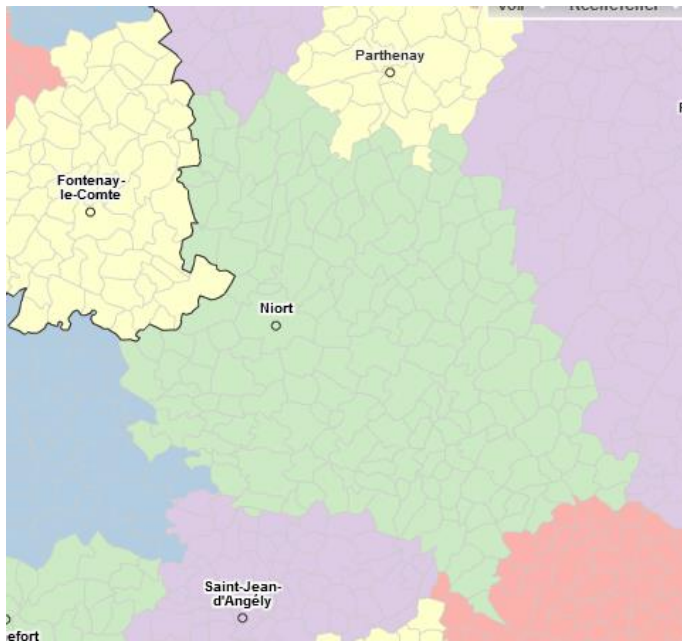
Faculté
de Sciences
économiques

Introduction

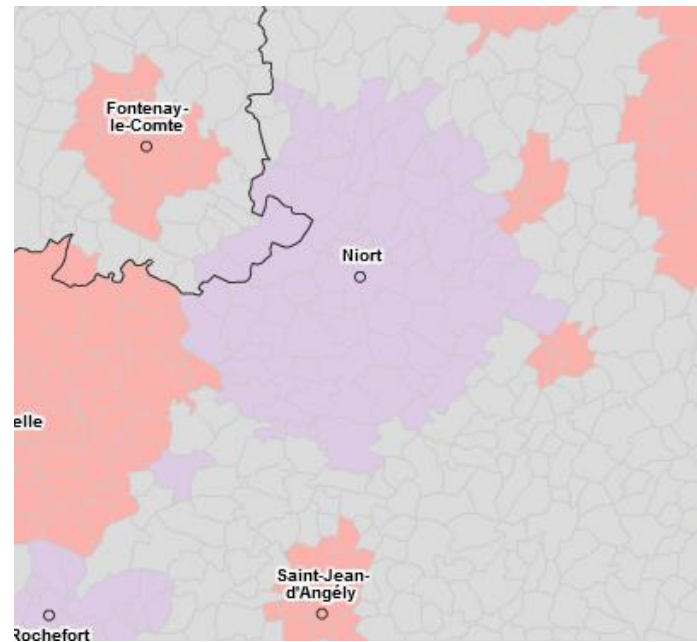
- ✓ présentation d'analyses statistiques complémentaires
 - Données de cadrage
 - Analyse fonctionnelle des emplois + question des besoins de recrutement
 - Relations interterritoriales
- ✓ Quelques premiers éléments qualitatifs, complétés dans les semaines/mois à venir

La question du périmètre « pertinent »

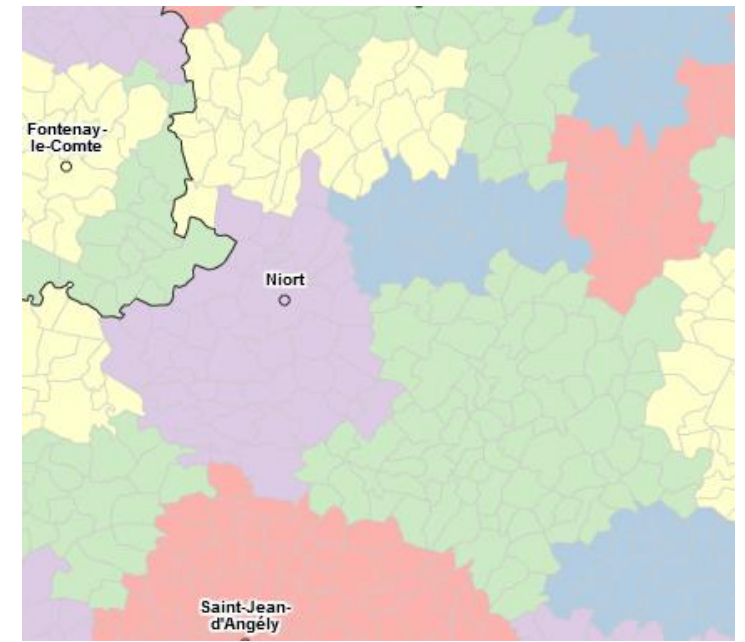
Zone d'emploi



Aires urbaines

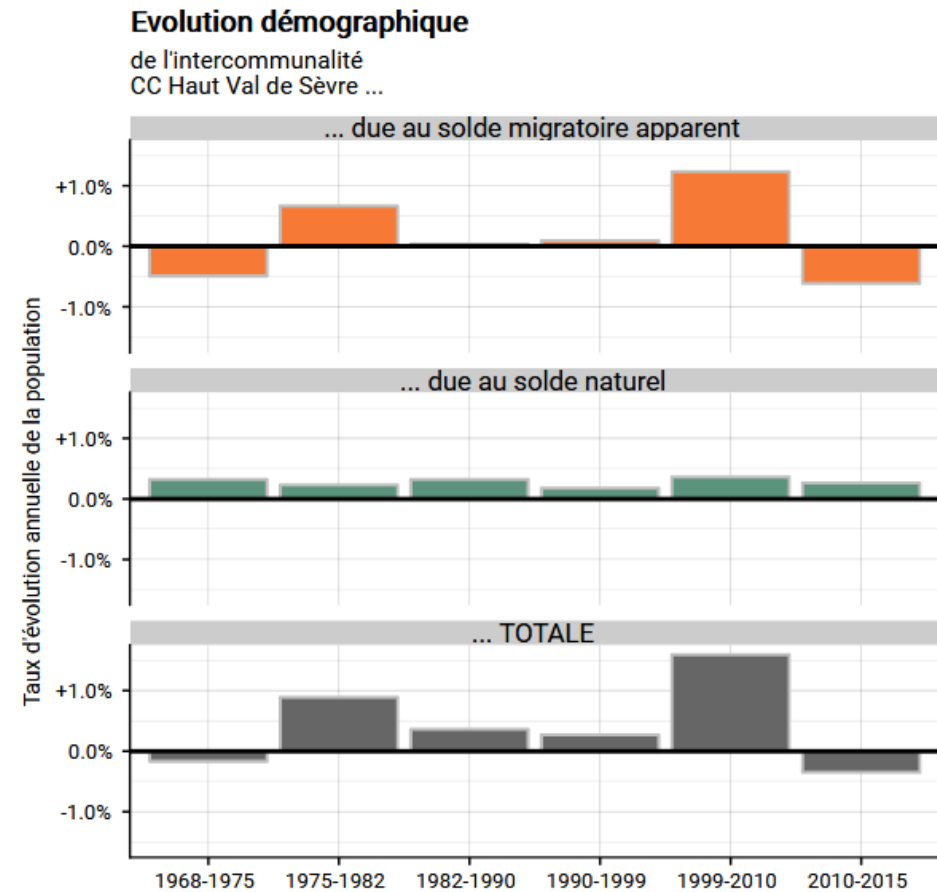
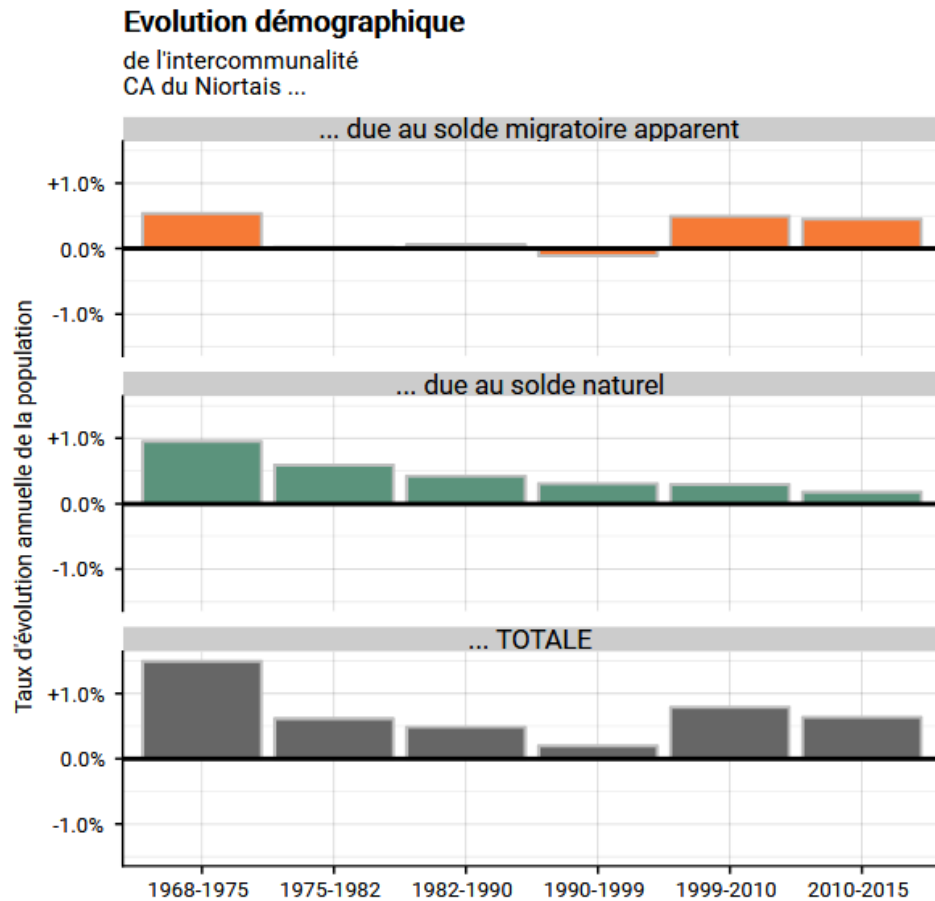


EPCI



1. Données de cadrage

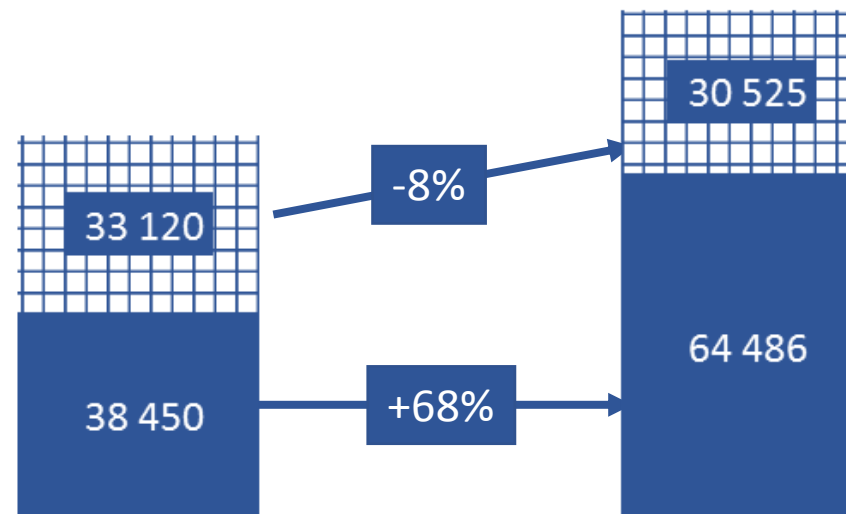
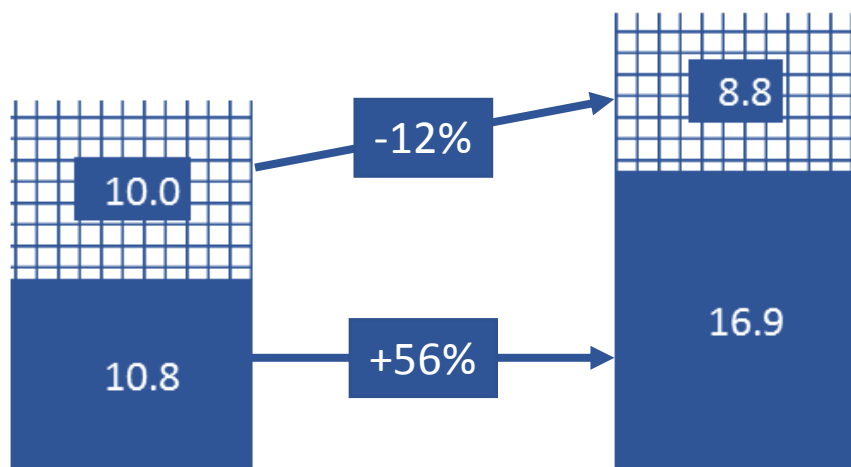
Dynamique de population 1968-2015 (EPCI)



Dynamique de l'emploi 1975-2014 (ZE)

20,8 M → +23% → 25,7 M

71 570 → +33% → 95 011



1975

2014

■ Présentiel + Productif

France

1975

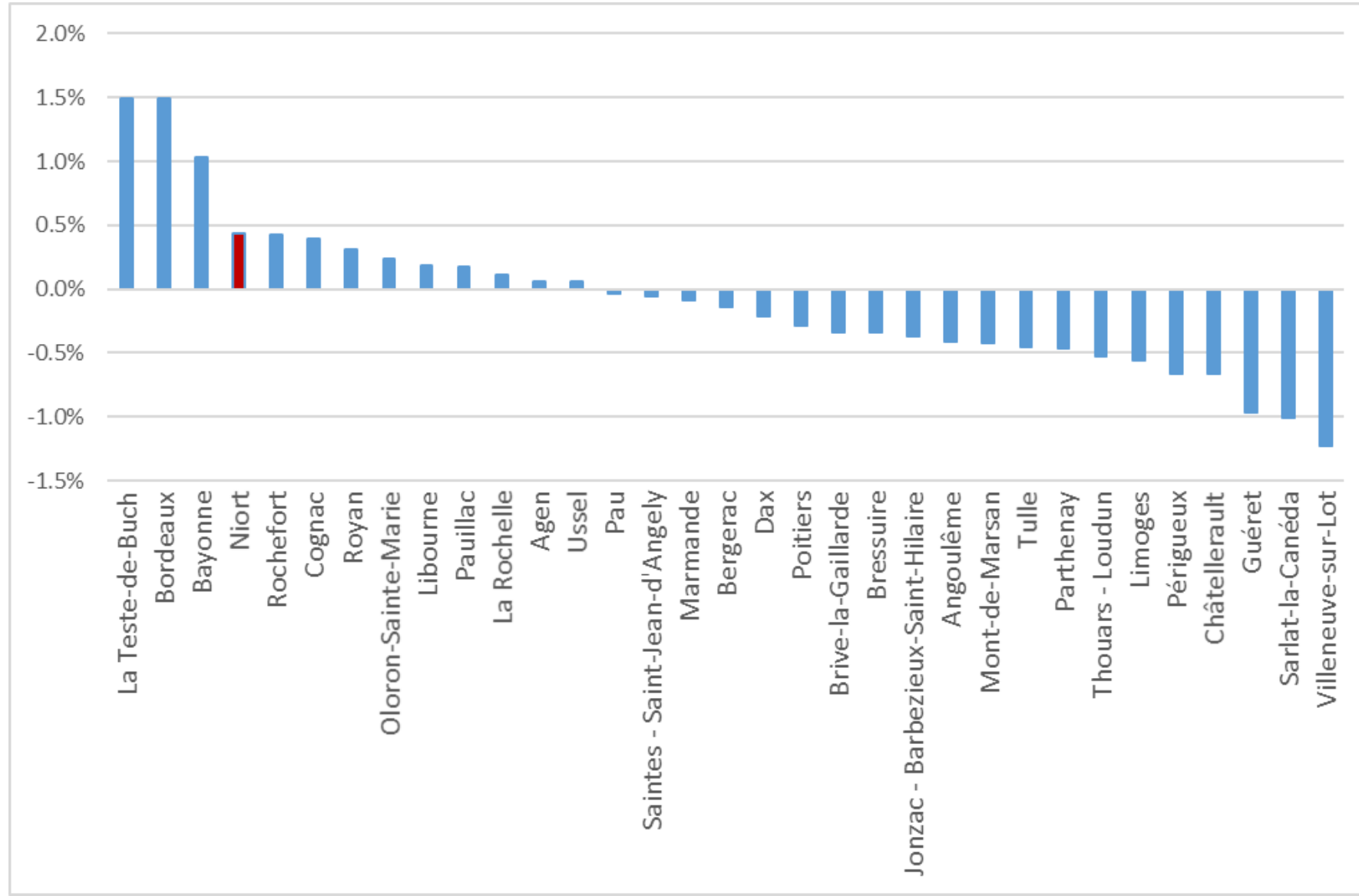
2014

■ Présentiel + Productif

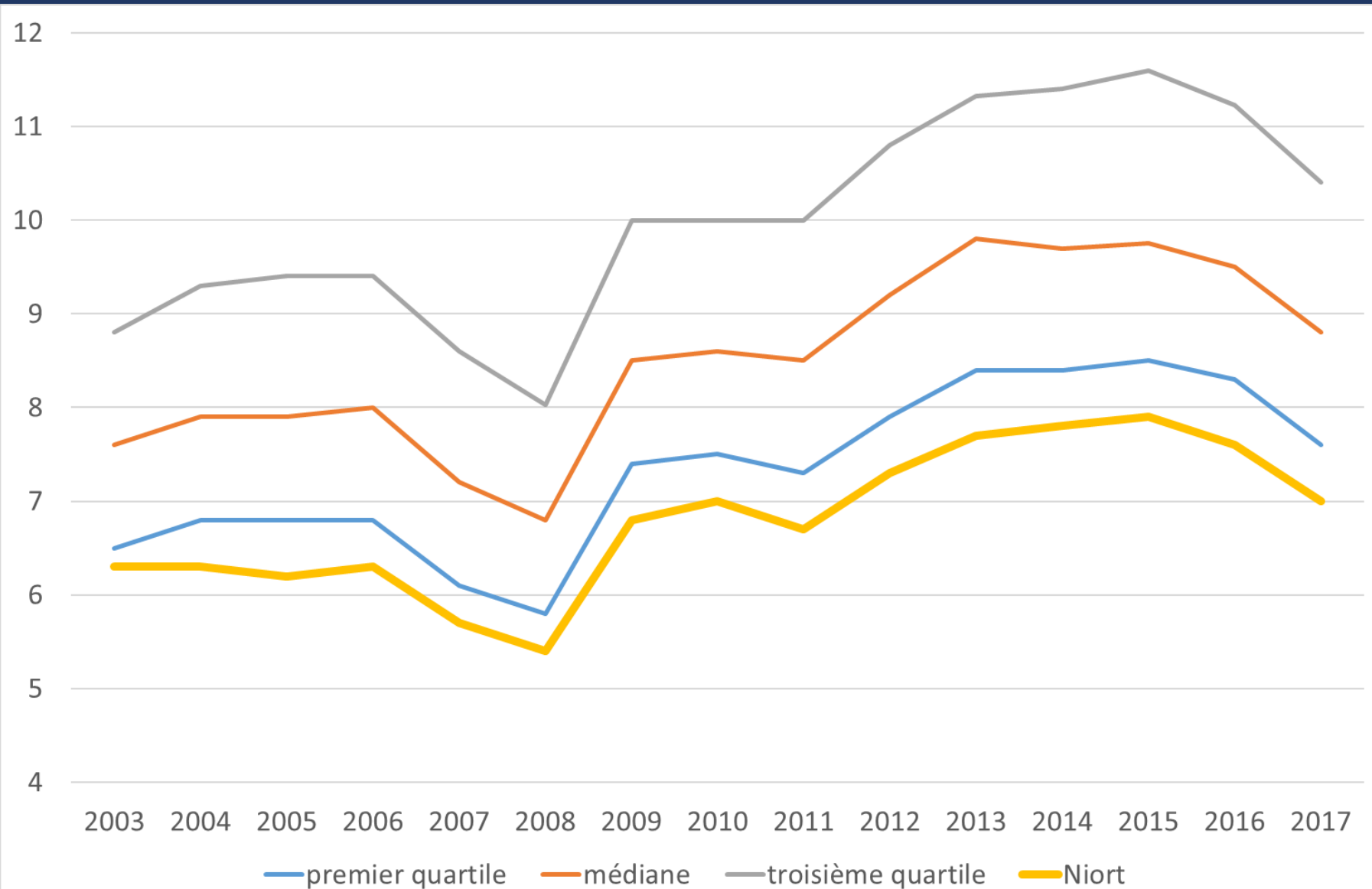
Niort

Attention ! Les métiers de l'assurance sont considérées par l'Insee comme de l'activité « présenteielle »

Dynamique de l'emploi privé 2008-2017 (ZE)



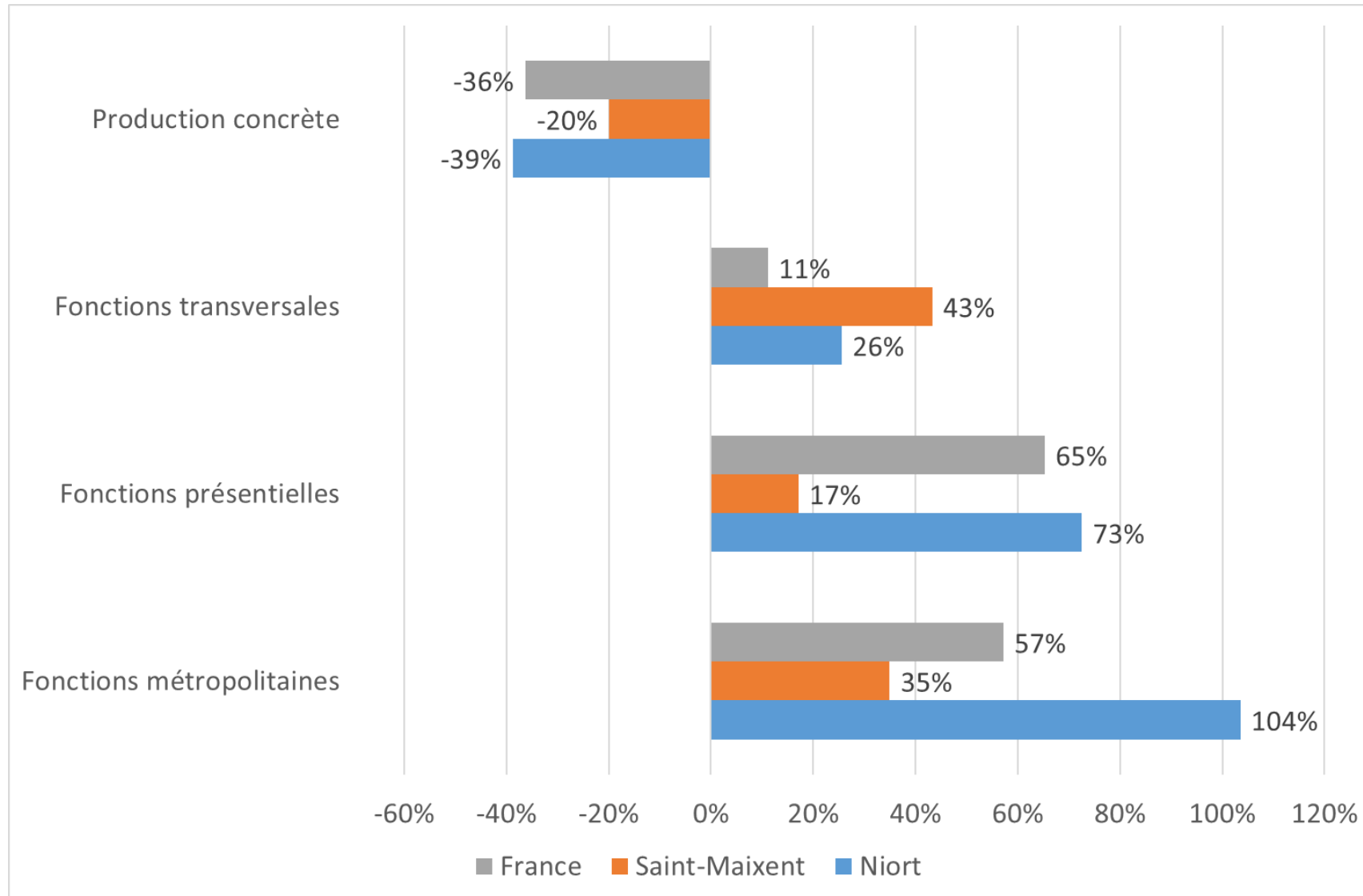
Taux de chômage 2003-2017 (ZE)



2. Structure des métiers et de l'emploi

2.1. Analyse fonctionnelle des emplois

Dynamique par grandes fonctions 1982-2014 (AU)



Résultats clés AU Niort

- ✓ Dynamique globale favorable (+36% entre 1982 et 2014 contre +24% France entière)
- ✓ Niort, 2^{ème} aire urbaine de France pour le poids des fonctions métropolitaines (35%)
- ✓ 2 fonctions ressortent : la gestion (indice de spécificité de 1,7 ; 16 682 emplois) et la conception-recherche (1,11 ; 2 404)
- ✓ 1 autre fonction très spécifique : l'agriculture (1,68 ; 1 834)

Résultats clés AU Saint-Maixent l'École

- ✓ Une dynamique globale moins favorable (+12% sur la période, +24% France)
- ✓ Deux grandes fonctions spécifiques : fonction présenteielle (1,51 ; 2 674) et fabrication concrète (1,31 ; 948)
- ✓ Liée à la fonction administration publique (2,81 ; 1 272) et la fabrication (1,61 ; 641)
- ✓ Dans une moindre mesure, l'agriculture (1,17 ; 87) et l'éducation-formation (1,22 ; 303) ressortent

2.2. Effets de structure et effets géographiques

Analyse structurelle-résiduelle

A38, RP2007-RP2015

	Croissance		Ecart		
	Territoire	France	Total	Structurel	Géographique
CA Niort	2.37%	1.22%	1.15%	1.38%	-0.23%
CC Haut Val de Sèvres	0.55%	1.22%	-0.67%	-1.57%	0.81%

2.3. Les besoins de recrutement

Les difficultés de recrutement

- ✓ Source : enquête BMO (Besoins en Main d'Œuvre) de Pôle Emploi, année 2017
- ✓ Part des projets de recrutement « difficiles » :
 - France entière : 37%
 - Nouvelle-Aquitaine : 37%
 - **Bassin d'emploi de Niort : 27%**

Principaux métiers recherchés (n>100)

Métiers	projets	% difficiles
Employés de la banque et des assurances	670	5%
Télévendeurs	633	1%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	483	0%
Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	238	14%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	185	59%
Agents de services hospitaliers	157	4%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	157	41%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	155	5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	155	26%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	154	81%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	123	12%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	113	0%
Assistantes maternelles	102	100%

Les difficultés de recrutement (n>50 et ratio>27%)

Métiers	projets	% difficiles
Assistantes maternelles	102	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	73	81%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	154	81%
Représentants auprès des particuliers (y compris agents immobiliers non cadres)	62	69%
Cuisiniers	72	66%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	185	59%
Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques	62	53%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	51	51%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	157	41%
Professionnels de l'action sociale (assistants sociaux, conseillers en économie sociale familiale)	55	40%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	74	31%

3. Relations interterritoriales

Mobilités domicile-travail, RP2015 (ZE)

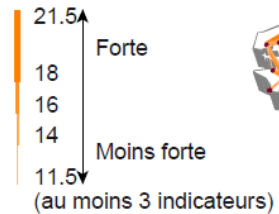
	Entrants
Fontenay-le-Comte	2 523
La Rochelle	2 308
Poitiers	1 926
Parthenay	1 690
Saintes-Saint Jean d'Y	712
Bressuire	647
Angoulême	396
La Roche-sur-Yon	194
Nantes	192
Rochefort	180
Thouars-Loudun	175

	Sortants
Poitiers	1 579
La Rochelle	1 481
Parthenay	1 283
Fontenay-le-Comte	929
Bressuire	610
Saintes-Saint Jean d'Y	591
Paris	451
Angoulême	416
Bordeaux	158
Thouars-Loudun	148
Nantes	124
Rochefort	115

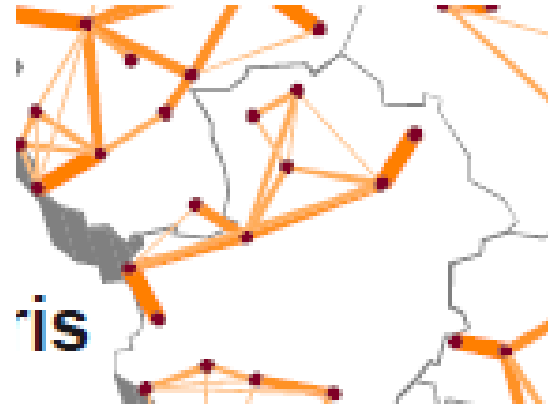
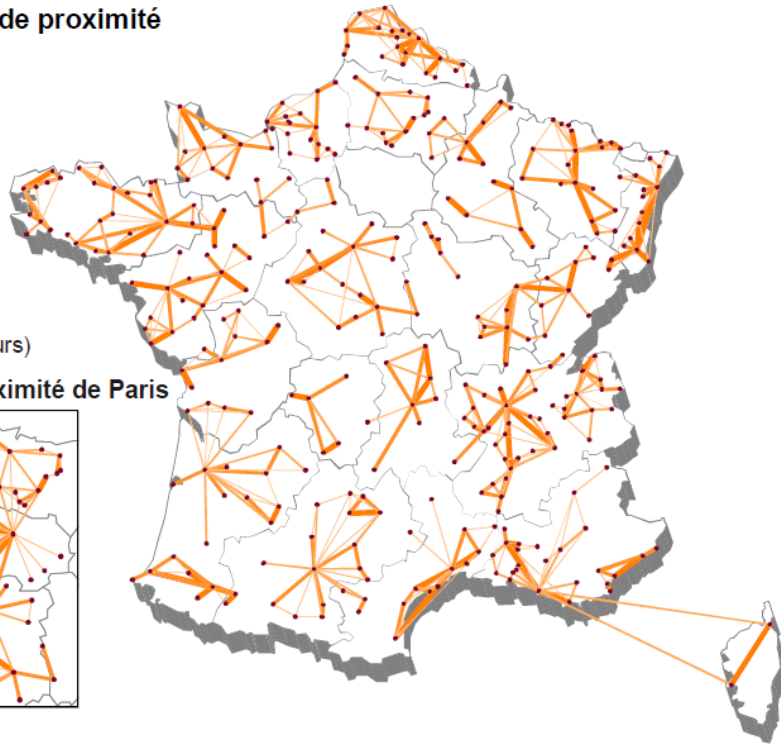
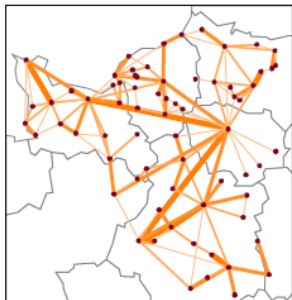
Les systèmes urbains de proximité

a. Systèmes urbains de proximité

Intensité des liens
Note cumulée pour
7 indicateurs de liens



Système urbain de proximité de Paris



Indicateurs retenus

- Établissement - siège tous secteurs
- Établissement - siège secteurs innovants
- Navettes
- Résidences principale - secondaire
- Migrations résidentielles
- Grande vitesse
- Partenariats scientifiques

Source : Berroir et al., 2017

<https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-01461626/document>

4. Éléments de réflexion

Evolution des besoins en main d'œuvre

- ✓ Assurances, numérique :
 - croissance besoins en main d'œuvre qualifiée → absence de certaines formations (ex. : actuaires) + taux de poursuite post-bac faible (68% contre 79% France entière)
 - décroissance sur qualifications moyennes (gestion sinistres, chargés de clientèle) → quel impact à terme sur le bassin d'emploi ?
- ✓ Agriculture, industrie et métiers dits « faiblement qualifiés » :
 - problème image des métiers ? formation ? autres ?
 - pistes avec l'accompagnement des chômeurs ?

Dynamiques sectorielles

- ✓ Une spécialisation marquée dans les assurances qui pose la question de son évolution et de son ancrage territorial
- ✓ Des possibilités/nécessités de diversification dans les secteurs associés ? (exemple : numérique)
- ✓ Question du positionnement stratégique des entreprises dans l'agriculture et l'industrie (notamment agro-alimentaire)
- ✓ Plus généralement : enjeu « d'animation territoriale » pour repérer les besoins des entreprises et adapter les politiques (qui dépassent souvent la question du développement économique)
- ✓ Sphère publique : prospective sur l'évolution des effectifs (fonctions publiques, ENSOA, ...)

Relations interterritoriales

- ✓ Constat général sur les territoires : un déficit de collaborations interterritoriales
- ✓ Contractualisation CA Niort et CC Haut Val de Sèvre + Pôle Métropolitain pallient en partie ce manque
- ✓ Mais : il existe sans doute des enjeux de collaborations avec d'autres territoires
- ✓ Difficulté : le périmètre pertinent dépend des problèmes à traiter